

Elenco dei finanziamenti e dei contributi pubblici e privati

anno	tipologia	Ente Erogatore	Progetto/attività	importo
2023	Altri Enti Pubblici	Comune di Roma	Fare in comune	17.920,46
2023	Altri Enti Pubblici	Comune di Roma	Fare in comune	11.946,97
2023	Altri Enti Pubblici	AICS - Save the Children	Etiopia	134.827,67
2023	Altri Enti Pubblici	Banca d'Italia	www.mandasoldiacasa.it	20.000,00
2023	Coofinanziati dalla Commissione Europea	E.Y. capofila RTI Contratto Rep. 43/2019 con il Ministero dell'interno	Corrispettivi per <i>Progetto EMN European Migration Network</i>	8.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	Union Camere Nazionale	Nuova versione di un osservatorio sull'inclusione socio - economica e finanziaria delle imprese gestite da migranti La mobilità del capitale umano dei e dai Balcani: quando l'innovazione riesce a frenare la fuga di cervelli	99.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	MAECI DGUE	Osservatorio MSNA- Osservatorio permanente inclusione finanziaria	8.968,00
2023	Privati ed Enti privati	Intesa San Paolo S.p.A.	Osservatorio di Politica internazionale	90.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	Camera dei deputati	Osservatorio di Politica internazionale	11.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	Camera dei deputati	Osservatorio di Politica internazionale	14.000,00
2023	Coofinanziati dalla Commissione Europea	Commissione europea rappresentanza in Italia	UE- Alternanza scuola lavoro iscritti a parlare	5.999,00
2023	Altri Enti Pubblici	MAECI DGAP	Donne, pace e sicurezza	25.828,37
2023	Altri Enti Pubblici	Comune di Milano capofila partenariato-convenzione con ICPMD	MENTOR 2 - MEditerranean Network for Training Orientation to Regular migration	65.491,34
2023	Altri Enti Pubblici	Consiglio Nazionale Forense	Convegno Giustizia internazionale	1.619,80
2023	Altri Enti Pubblici	AICS - La Città Metropolitana di Cagliari	Prenades	109.047,50
2023	Altri Enti Pubblici	Centro per la cooperazione internazionale capofila partenariato MAECI- DGUE	Cambiamenti climatici, rischio ambientale e mobilitazione sociale nei Balcani	12.256,00
2023	Privati ed Enti privati	Associazione Microlab	UE- Alternanza scuola lavoro iscritti a parlare	37.599,12
2023	Privati ed Enti privati	Associazione di fondazioni ACRI	Summit Diaspore 2022-2024	6.008,29
2023	Organ. Internazionali	World Bank	Survey on Ukrainian Students Under Temporary Protection - data collection	21.010,31
2023	Organ. Internazionali	World Bank	Survey on Ukrainian Students Under Temporary Protection - data collection	63.805,63
2023	Privati ed Enti privati	Association Européenne Pour La Democratie Locale	Supporto attività su migrazioni AMIF N. 863703 - EPIC	2.379,00
2023	Privati ed Enti privati	ASPAL Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro	Consulenza organizzazione "Conferenza internazionale dell'emigrazione"	37.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	Centro per la cooperazione internazionale capofila partenariato MAECI- DGUE	"Serbia e Bosnia Erzegovina, la guerra in Ucraina e i nuovi scenari di rischio nei Balcani occidentali"	8.694,00
2023	Altri Enti Pubblici	Maeci -DGAP	Localizing WPS in Tunisia (acconto)	65.005,57
2023	Altri Enti Pubblici	Union Camere Nazionale	Osservatorio sull'imprenditoria migrante	10.000,00
2023	Privati ed Enti privati	IEMed -The European Institute of the Mediterranean	"Climate Change As A Cause Of Flight Today"	2.500,00
2023	Privati ed Enti privati	Fond.ne Compagnia di San Paolo	Geopolitica e tecnologia rol 117337 -DDUU	34.958,00
2023	Coofinanziati dalla Commissione Europea	Azienda Sanitaria Locale Roma 1 - Ministero dell'Interno	Fari 2 - Formare Assistere Riabilitare Inserire 2	4.589,76
2023	Coofinanziati dalla Commissione Europea	INFOR ELEA capofila partenariato- convenzione con Ministero del lavoro e delle politiche sociali	FAMI P.A.R.agri - Percorso di Accompagnamento e Regolarizzazione in agricoltura PROG-3057	45.382,38
2023	Privati ed Enti privati	Fond.ne Compagnia di San Paolo	Gli scenari strategici per l'Italia: comprendere per formare le nuove generazioni'	125.000,00
2023	Privati ed Enti privati	Fondazione di Sardegna	Atlante geopolitico	20.000,00
2023	Privati ed Enti privati	Soci	Quote associative 2023	146.800,00
2023	Privati ed Enti privati	Fond.ne Compagnia di San Paolo	Omnibus 2022_2023 saldo	125.000,00
2023	Privati ed Enti privati	Associazione Socio-culturale Sunugal	progetto OPM2022 raccontando il cambiamento climatico	1.005,00
2023	Privati ed Enti privati	Mani Tese	"Migrene sociali innovative e partecipazione dei migranti per l'inclusione sociale in Burkina Faso"	796,00
2023	Privati ed Enti privati	Soletterre strategie di pace	PRENADES -Protezione delle Risorse Naturali e Sviluppo Locale Sostenibile nella Riserva della Biosfera	
2023	Altri Enti Pubblici	Camera dei Deputati	Apaneca - Ilamatepec AID 012314/02/7	2.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	Senato della Repubblica	Osservatorio di Politica internazionale	9.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	Senato della Repubblica	Approfondimento America Latina e Caraibi	4.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	Senato della Repubblica	Realizzazione nota rapporti tra Kosovo e Serbia	2.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	MAECI- UAP	Il rafforzamento della comunità di politica estera in Italia	10.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	MAECI- UAP	L'evoluzione delle ambizioni turche	10.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	MAECI- UAP	Mondopoli	10.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	Città metropolitana di Cagliari	Prenades	2.000,00
2023	Privati ed Enti privati	ActionAid International Italia Onlus	The DAC Recommendations on Enabling CSOs: an Italian perspective	7.380,00
2023	Privati ed Enti privati	Istituto della Enciclopedia Italiana fondata da Giovanni Treccani SpA	Atlante geopolitico	42.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	Camera dei Deputati	Osservatorio di Politica internazionale	8.000,00
2023	Altri Enti Pubblici	Camera dei Deputati	Osservatorio di Politica internazionale	5.000,00
2023	Privati ed Enti privati	Associazione Communitas	Con i bambini afgani	9.500,00
2023	Privati ed Enti privati	World Bank	Survey on Ukrainian Students Under Temporary Protection - data collection	63.588,48
2023	Altri Enti Pubblici	Agenzia delle Entrate (MIUR)	erogazione cinque per mille	5.368,24
2023	Privati ed Enti privati	Intesa San Paolo S.p.A.	Supporto specialistico relativo a tematiche ed analisi di tipo finanziario	42.622,95
2023	Coofinanziati dalla Commissione Europea	E.Y. capofila RTI Contratto Rep. 43/2019 con il Ministero dell'interno	Corrispettivi per <i>Progetto EMN European Migration Network</i>	25.800,00
2023	Privati ed Enti privati	Soc.Coop. C.S. Cooperazione E Solidarieta'	Progetto uno e sette	2.275,68

Centro Studi di Politica Internazionale CeSPI ETS
 Partita Iva: 02153901000 - Codice Fiscale: 97037650583
 Bilancio degli enti del terzo settore per l'anno 2023

Oneri e costi	2023	2022
A) Costi e oneri da attività di interesse generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	3.556	2.300
2) Servizi	808.794	896.077
3) Godimento beni di terzi	0	0
4) Personale	355.865	345.438
5) Ammortamenti	6.478	9.466
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
7) Oneri diversi di gestione	11.259	19.572
8) Rimanenze iniziali	0	0
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0
Totale	1.185.951	1.272.853
B) Costi e oneri da attività diverse		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0
2) Servizi	0	0
3) Godimento beni di terzi	0	0
4) Personale	0	0
5) Ammortamenti	0	0
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
7) Oneri diversi di gestione	0	0
8) Rimanenze iniziali	0	0
Totale	0	0
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0	0
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	0	0
3) Altri oneri	0	0
Totale	0	0
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	20.794	19.530
2) Su prestiti	3.182	5.422
3) Da patrimonio edilizio	0	0
4) Da altri beni patrimoniali	0	0
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
6) Altri oneri	104	0
Totale	24.081	24.952
E) Costi e oneri di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0
2) Servizi	13.057	17.771
3) Godimento beni di terzi	81.524	75.309
4) Personale	0	0
5) Ammortamenti	0	0
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
7) Altri oneri	0	0
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0
Totale	94.581	93.080
Totale oneri e costi	1.304.612	1.390.885

Proventi e ricavi	2023	2022
A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	146.800	138.650
2) Proventi dagli associati per attività mutuali	0	0
3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
4) Erogazioni liberali	0	0
5) Proventi del 5 per mille	5.368	6.925
6) Contributi da soggetti privati	486.468	420.857
7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	205.393	406.725
8) Contributi da enti pubblici	327.328	447.050
9) Proventi da contratti con enti pubblici	157.177	0
10) Altri ricavi, rendite e proventi	893	0
11) Rimanenze finali	0	0
Totale	1.329.426	1.420.207
Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	143.475	147.354
B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
2) Contributi da soggetti privati	0	0
3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0	0
4) Contributi da enti pubblici	0	0
5) Proventi da contratti con enti pubblici	0	0
6) Altri ricavi, rendite e proventi	2.496	1.224
7) Rimanenze finali	0	0
Totale	2.496	1.224
Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	2.496	1.224
C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
1) Proventi da raccolte fondi abituali	0	0
2) Proventi da raccolte fondi occasionali	0	0
3) Altri proventi	0	0
Totale	0	0
Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	0	0
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Da rapporti bancari	3.066	1.245
2) Da altri investimenti finanziari	0	0
3) Da patrimonio edilizio	0	0
4) Da altri beni patrimoniali	0	0
5) Altri proventi	0	252
Totale	3.066	1.497
Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-21.015	-23.455
E) Proventi di supporto generale		
1) Proventi da distacco del personale	0	0
2) Altri proventi di supporto generale	0	0
Totale	0	0
Avanzo/disavanzo attività di supporto generale (+/-)	-94.581	-93.080
Totale proventi e ricavi	1.334.988	1.422.928
Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	30.376	32.043
Imposte	29.543	27.908
Avanzo/disavanzo d'esercizio dopo le imposte (+/-)	833	4.135

Bilancio Sociale al 31 dicembre 2023

D.M. 4 luglio 2019, § 1-3 - Normativa, soggetti e finalità

Il Bilancio Sociale, ai sensi dell'art. 14 comma 1 del D.Lgs. 3 luglio 2017, n.117 (di seguito Codice del Terzo Settore o CTS) è stato predisposto dall'Ente del Terzo Settore secondo la predisposizione normativa in quanto il CeSPI ha conseguito al 31/12/2023 ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominati superiori ad 1 milione di euro.

Il Bilancio Sociale non è oggetto di approvazione assembleare e viene redatto nel rispetto delle linee guida di cui al D.M. Lavoro e Politiche Sociali 4 luglio 2019 (di seguito DM).

Il Bilancio Sociale (o bilancio di sostenibilità) è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione (compliance) destinato agli associati, ai lavoratori e ai terzi, ivi incluse le pubbliche amministrazioni (stakeholder) in un'ottica di trasparenza, informazione e controllo, tenendo conto della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente.

Il Bilancio Sociale integra i dati economico-finanziari contenuti nel Bilancio d'esercizio con informazioni di natura non finanziaria, espresse mediante l'utilizzo di indicatori sia qualitativi che quantitativi, suggeriti anche dai più diffusi standard internazionali.

La pubblicazione del Bilancio Sociale, indipendentemente dal fatto che l'ente vi sia tenuto o meno, può rappresentare lo strumento attraverso il quale rendere visibili i risultati raggiunti nel corso del tempo, aumentando il coinvolgimento dei terzi ed il numero di quelli potenzialmente interessati ad associarsi o sostenerlo finanziariamente.

D.M. 4 luglio 2019, § 4 - Destinatari

Tra i destinatari del Bilancio Sociale vi sono gli operatori, decisori e amministratori interni, ovvero coloro che all'interno dell'ente formulano e/o approvano le strategie e le pongono in essere, gli associati che approvano il bilancio annuale e sono chiamati a condividere le strategie di più lungo periodo, le istituzioni (autorità amministrative e decisori politici), il pubblico dei potenziali donatori.

D.M. 4 luglio 2019, § 5 - Principi di redazione

La redazione del Bilancio Sociale è ispirata ai principi di:

- I) rilevanza: includere le informazioni in grado di influenzare gli stakeholders, motivare le esclusioni di informazioni;
- II) completezza: rendere le informazioni considerando i principali stakeholder dell'Ente;
- III) trasparenza: rendere chiaro il procedimento adottato per costruire le informazioni;
- IV) neutralità: rendere le informazioni in modo imparziale sia per aspetti positivi che negativi;
- V) competenza di periodo: fornire informazioni su attività/risultati avvenuti nel corso dell'esercizio;
- VI) comparabilità: rendere comparabile il bilancio sociale da un punto di vista temporale (cambiamenti dello stesso ente nel tempo) e spaziale (ove possibile: rispetto ad altri enti, medie di settore);
- VII) chiarezza: rendere comprensibile il documento anche a lettori non esperti;
- VIII) veridicità e verificabilità: inserire le fonti utilizzate per le informazioni; prematuramente le incertezze;
- X) autonomia: giudizi e commenti sul bilancio sociale, formulati da terze parti, devono essere imparziali e se necessario oggetto di specifico allegato.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 1) - Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

L'ETS per la predisposizione del Bilancio Sociale non adotta particolari standard di rendicontazione.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Storia dell'Ente del Terzo Settore

L'Ente del Terzo Settore **CENTRO STUDI DI POLITICA INTERNAZIONALE** è stato fondato nell'anno 1985 (03 aprile 1985), dall'iniziativa di un gruppo di personalità della politica e della cultura italiana interessati a coltivare e diffondere una cultura della politica internazionale nel nostro paese. Il CeSPI si costituisce come Associazione non riconosciuta, indipendente e senza fini di lucro, entrando a far parte dell'elenco degli Enti internazionalisti riconosciuti dal Ministero degli Esteri. Il focus della ricerca si è andato ampliando negli anni e continua a modificarsi in base all'agenda internazionale e all'evolversi delle dinamiche internazionali stesse. Nel tempo il CeSPI si è caratterizzato e ha mantenuto centrali alcune aree di ricerca strategiche sia geografiche (l'Africa, L'America Latina i Balcani) e sia tematiche (la migrazione, lo sviluppo, la cooperazione internazionale). Con la nuova direzione e una nuova presidenza, nel 2017, alla presenza del Presidente Emerito della Repubblica Giorgio Napolitano, prende avvio un processo di rilancio del CeSPI, finalizzato ad ampliarne ulteriormente le aree di azione e i network di riferimento e aprendo l'ingresso di soci istituzionali nella compagine sociale.

Il CeSPI ETS è un **think tank** indipendente e senza fini di lucro che svolge prevalentemente cinque tipologie di attività: ricerca e analisi policy oriented, valutazione di politiche e di progetti, analisi geopolitica, formazione specialistica e attività di divulgazione e dibattito sui temi dell'agenda internazionale. E' membro di numerosi network nazionali e internazionali e dal 2011 è membro della Comunità di Politica Estera, che riunisce i 5 principali think tank italiani di studi internazionalistici presso il Ministero degli Esteri e della Cooperazione Internazionale.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Forma giuridica ed informazioni generali e sull'ente

L'Ente del Terzo Settore Centro Studi di Politica Internazionale, civilisticamente è una associazione non riconosciuta.

Ai sensi del Codice del Terzo Settore, si tratta di un "altro ente del terzo settore".

L'attività viene svolta nelle sedi di Roma, Piazza Venezia, 11

La missione dell'ente: lo Statuto definisce in modo esplicito la missione dell'Ente, i suoi valori e finalità: *"Il CeSPI ha il fine di perseguire, senza scopo di lucro, finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale ed in particolare di promuovere e sviluppare studi e ricerche sui temi della politica internazionale, di svolgere attività di consulenza nonché di formazione; di organizzare convegni, seminari e dibattiti, anche con la collaborazione di analoghi organismi italiani e di altri Paesi; di pubblicare libri e periodici, con esclusione di quotidiani. Il suo obiettivo è quello di promuovere una visione aperta e innovativa dei processi internazionali, con una costante attenzione alle realtà emergenti, ai processi di globalizzazione, alla cooperazione sovranazionale e multilaterale, alle politiche sostenibili, all'affermazione dei diritti. Gli interlocutori del CeSPI sono le istituzioni, la comunità scientifica italiana e internazionale, il sistema economico, il mondo delle ONG e delle reti associative".*

Ai sensi dell'art. 5 del CTS, l'ETS ha come attività statutaria o di interesse generale quella di ricerca scientifica di particolare interesse sociale (art. 5 co. 1 lett. h) D.Lgs. 117/2017).

- L'ETS non svolge altre attività in aggiunta a quella di interesse generale.
- L'Ente non è collegato ad altri ETS.
- L'Ente non controlla direttamente o indirettamente altri ETS, né è controllato da ETS.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 3) - Struttura, governo e amministrazione

Associati

La base associativa annovera numero 240 associati, di cui:

Base Sociale/Associativa	31/12/2023	31/12/2022	Diff.	Diff. %
Persone Fisiche	234	229	+5	+2%
Enti del Terzo Settore	0	0	0	
Enti Pubblici	5	5	0	
Imprese	1	1	0	
Altri Soggetti	0	0	0	
Totale	240	235	+5	+2%

I soci si possono qualificare come: fondatori, ordinari, sostenitori, emeriti. L'ammissione a socio viene deliberata dal Consiglio Direttivo. Ciascun socio con diritto di voto può essere portatore di una sola delega. Ai sensi dell'art. 3 dello Statuto tutti i soci in regola con il pagamento dell'ultima quota associativa, hanno diritto di partecipare all'assemblea con diritto di voto.

Le variazioni intervenute nel corso del 2023 sono legate all'ingresso di sette nuovi soci, persone fisiche, e alla cancellazione di due soci decaduti in quanto uno è deceduto e uno ha chiesto il recesso.

Il sistema di governo e controllo, le articolazioni, le responsabilità, sono così strutturati:

Organo di amministrazione

L'Organo di Amministrazione, è composto da (cariche elette il 03/05/2023):

Cognome / Denominazione	Nome	Carica e Rappresentanza
Frigeri	Daniele	Presidente, Direttore e Legale Rappresentante, Membro del Consiglio Direttivo
Armellini	Antonio	Membro del Consiglio Direttivo
Arrigotti	Dario	Membro del Consiglio Direttivo
Cabras	Antonio	Membro del Consiglio Direttivo
Coletti	Raffaella	Membro del Consiglio Direttivo
Conato	Dario	Membro del Consiglio Direttivo
Conti	Silvia	Membro del Consiglio Direttivo
Di Santo	Donato	Membro del Consiglio Direttivo
Giannotta	Valeria	Membro del Consiglio Direttivo
Gomel	Giorgio	Membro del Consiglio Direttivo
Lanzillotta	Linda	Membro del Consiglio Direttivo
Lenzi	Guido	Membro del Consiglio Direttivo
Mezzetti	Petra	Membro del Consiglio Direttivo
Migliore	Gennaro	Membro del Consiglio Direttivo
Mirachian	Laura	Membro del Consiglio Direttivo
Moncada	Ignazio	Membro del Consiglio Direttivo
Mularoni	Claudia	Membro del Consiglio Direttivo
Nicoletti	Michele	Membro del Consiglio Direttivo

Pagani	Alberto	Membro del Consiglio Direttivo
Petrelli	Francesco	Membro del Consiglio Direttivo
Poli	Ugo	Membro del Consiglio Direttivo
Stocchiero	Andrea	Membro del Consiglio Direttivo
Zupi	Marco	Membro del Consiglio Direttivo e Direttore Scientifico

I componenti dell'organo di amministrazione, come da statuto, restano in carica per 3 anni.

I membri del Consiglio Direttivo, così come il Presidente, non percepiscono alcun compenso come previsto dall'art. 8 dello Statuto.

Il compenso erogato a Daniele Frigeri nel 2023 ammonta a euro 62.000,00 e fa riferimento agli emolumenti corrisposti per la carica di Direttore, così come deliberato dal Consiglio Direttivo (a norma di Statuto)

I rimborsi **spese** ai componenti dell'organo di amministrazione, per il 2023, ammontano ad Euro 433,79 importo riconosciuto a Daniele Frigeri come mero rimborso delle spese a piè di lista effettivamente sostenute nella funzione istituzionale quale Presidente e Direttore del CeSPI ETS.

Sono organi dell'Associazione: l'Assemblea dei soci, il Presidente, il Consiglio Direttivo, il Comitato Scientifico, il Direttore, il Tesoriere, l'Organo di Controllo e/o l'Organo di Revisione come da art. 6 dello Statuto

Regola dei compensi ad amministratori negli ETS

Ai sensi dell'Art. 8, comma 3, lettera a del CTS, l'ETS *non* può corrispondere ai propri amministratori, compensi *superiori* a quelli previsti in enti che operano negli stessi o analoghi settori, a condizioni e con competenze simili. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato, un'indagine della documentazione pubblica disponibile indica un valore medio di 110.000€ per i compensi medi relativi a amministratori di think tank analoghi al CeSPI.

Organo di controllo

L'Organo di controllo collegiale è nominato obbligatoriamente dall'Ente del Terzo Settore poiché al 31/12/2023 ha superato i parametri di cui all'art. 30 CTS.

L'Organo di Controllo al 31/12/2023, è composto da:

Cognome / Denominazione	Nome	Carica e Rappresentanza
Massimiliani	Massimiliano	Presidente del Collegio dei Revisori
Lopis	Linda	Sindaco effettivo
Passoni	Pier Luigi	Sindaco Effettivo
Celletti	Tommaso	Sindaco supplente
Dattola	Fabrizio	Sindaco supplente

Si precisa che l'organo di controllo **non percepisce alcun compenso**.

L'ETS non supera i parametri di cui all'Art. 31, comma 1 CTS, di conseguenza non è soggetto all'obbligo di revisione legale dei conti.

Stakeholder

In quanto istituto di ricerca policy oriented, molteplici sono gli stakeholder coinvolti su più livelli. Un primo livello è quello strettamente interno legato ai soci, al personale dipendente e ai collaboratori (ricercatori), ai volontari e stagisti. Un secondo livello riguarda i finanziatori e i fornitori. Un terzo livello è costituito dai diversi

portatori di interessi legati all'attività di ricerca dell'istituto: amministrazioni pubbliche, Ministeri, Istituzioni Pubbliche nazionali e locali, organizzazioni internazionali, mondo accademico, enti di ricerca, enti del terzo settore, esperti delle varie tematiche, studenti e dottorandi. Esiste infine un livello più ampio legato ad un pubblico più ampio interessato ai temi di politica internazionale. Si fornisce di seguito un quadro sintetico dei diversi stakeholder coinvolti nelle attività svolte durante l'anno.

Stakeholder/Interessati	31/12/2023	31/12/2022	Diff.
Associati	240	235	5
Volontari	1	1	0
Dipendenti	8	8	0
Collaboratori	18	19	-1
Stagisti	7	6	1
Finanziatori	12	12	0
Fornitori	200	211	-11
Clienti	23	22	1
Pubbliche Amministrazioni e Ministeri	13	13	0
Studenti	237	308	-71
Organizzazioni Internazionali	9	9	0
Istituti e centri di ricerca, enti del terzo settore con cui il CeSPI ha partnership attive	35	35	0
Mondo accademico (Università)	47	13	34
Pubblico Ampio	84.000	74.113	9.887
Totale	84.850	75.005	9.845

In merito alla consistenza e movimentazioni di tali soggetti nell'anno corrente, rispetto al precedente, si può affermare che:

- La movimentazione dei **Soci** è già stata descritta alla voce **Associati**.
- Il **personale dipendente** e i **collaboratori** costituiscono il capitale umano del CeSPI, componente fondamentale della sua attività che conta su professionalità di alto livello. Mentre il personale dipendente si è ridotto di una unità a seguito dell'uscita di una risorsa per raggiunta età pensionabile, il gruppo dei ricercatori è cresciuto, incorporando alcuni giovani dottorandi. In questo modo il CeSPI si conferma anche come un'opportunità di inserimento lavorativo di giovani ricercatori e di acquisizione di competenze. Il gruppo dei ricercatori è strettamente legato al numero e alla tipologia di progetti in corso, ad una loro crescita è quindi direttamente associata un'espansione delle attività dell'istituto.
- Un'ampia e articolata la rete di enti del terzo settore, istituzioni accademiche, think tank con cui il CeSPI collabora stabilmente o ha avviato partnership specifiche. Così come significative risultano le relazioni con le organizzazioni internazionali e le amministrazioni pubbliche che ricomprendono il Parlamento Europeo, il Parlamento italiano, diversi Ministeri, Regioni e Comuni.
- Fra i finanziatori del CeSPI si annoverano tutti i soggetti che a vario titolo finanziano le attività di

ricerca dell'istituto, finanziamento che avviene esclusivamente attraverso la partecipazione a bandi o gare e in nessun caso su base diretta. Rientrano quindi fra i finanziatori così definiti: le amministrazioni pubbliche, le Fondazioni bancarie, gli organismi internazionali, altre fondazioni. Appartengono a questa categoria di stakeholders anche gli istituti bancari che finanziano il CeSPI attraverso la concessione di finanziamenti a medio-lungo o a breve termine: Intesa Sanpaolo, Monte dei Paschi di Siena e Banca Popolare dell'Emilia-Romagna.

- Appartengono alla categoria dei fornitori: i collaboratori occasionali, i liberi professionisti e le società di servizi
- Il CeSPI si conferma inoltre un luogo di formazione sia attraverso la Scuola Dottorale Internazionale (che il CeSPI gestisce per la componente italiana) sia attraverso Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento per gli Istituti Superiori che nel 2023 hanno coinvolto N.12 istituti, in 4 città (Roma, Torino, Palermo e Caserta), per un totale di 300 studenti.
- Infine ampio e in crescita il numero di persone che segue il CeSPI e le sue attività attraverso l'intensa attività convegnistica (n. 35 eventi organizzati nel 2023), l'attività editoriale in collaborazione con l'Editore Donzelli (n. 3 pubblicazioni realizzate nel 2023) e l'utilizzo del sito e dei social per diffondere i contenuti delle attività di ricerca che sono sempre pubblicati in forma gratuita e digitale, favorendone la fruibilità.

Nell'ETS la democraticità interna è regolata dalle norme del CTS così come integrate dallo Statuto. Non essendo l'ETS un'impresa sociale, non ci sono particolari prescrizioni in tema di coinvolgimento dei lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle sue attività, inteso come potere di influenzare le decisioni dell'ente. Ciò rappresenta un elemento a garanzia dell'indipendenza e dell'autonomia dell'istituto stesso. Al fine di assicurare un coinvolgimento e una partecipazione del personale e dei ricercatori alla vita dell'istituto, sono presenti 2 dipendenti e tre collaboratori eletti nel Consiglio Direttivo, mentre è prevista la presenza di rappresentanti di diverse categorie di stakeholder, di comprovata competenza, in qualità di membri del Comitato Scientifico.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 4) - Persone che operano per l'ente

Personale

Il personale che opera per l'ente è composto da:

- **lavoratori** soggetti a retribuzione
- **collaboratori** (ricercatori legati a progetti in corso)
- **volontari** (cioè, soggetti che prestano la loro opera a titolo volontario).

L'ammontare dei soggetti che operano per l'ETS e le movimentazioni rispetto all'anno precedente risultano dalla tabella che segue:

Soggetti che operano per l'ETS Numero	31/12/2023	31/12/2022	Diff.
Lavoratori	8	8	0
> di cui distaccati presso terzi	0	0	0
Totale Lavoratori per ETS	8	8	0
Volontari	1	1	0
Collaboratori	18	19	-1
Volontari e altri	19	20	-1
Totale soggetti	27	28	-1

Con riferimento ai volontari, si precisa che tra questi non è ricompreso: personale religioso, persone distaccate,

volontari del Servizio Civile Universale, volontari di altri enti.

Il personale presenta le seguenti quote di genere:

Soggetti che operano per l'ETS Genere	31/12/2023	31/12/2022	Diff.
Lavoratori e collaboratori (Maschi)	10	9	1
Lavoratrici e collaboratrici (Femmine)	16	18	-2
<i>Totale Lavoratori</i>	26	27	-1
Volontari (Maschi)	1	0	1
Volontarie (Femmine)	0	1	-1
<i>Totale Volontari</i>	1	1	0
Totale soggetti	27	28	-1
Soggetti Maschi	11	9	2
Soggetti Femmine	16	19	-3
Totale soggetti	27	28	-1

Il personale è diviso nelle seguenti classi di età:

Soggetti che operano per l'ETS Età	31/12/2023	31/12/2022	Diff.
Lavoratori e collaboratori - fino a 25 anni	0	0	0
Lavoratori e collaboratori - tra 26 e 40 anni	7	9	-2
Lavoratori e collaboratori - oltre 40 anni	19	18	1
<i>Totale Lavoratori</i>	26	27	-1
Volontari - fino a 25 anni	0	1	-1
Volontari - tra 26 e 40 anni	1	0	1
Volontari - oltre 40 anni	0	0	0
<i>Totale Volontari</i>	1	1	0
Totale soggetti	27	28	-2
Soggetti - fino a 25 anni	0	1	-1
Soggetti - tra 26 e 40 anni	8	9	-1
Soggetti - oltre 40 anni	19	18	1
Totale soggetti	27	28	-1

Il personale presenta i seguenti titoli di studio:

Soggetti che operano per l'ETS Titolo di studio	31/12/2023	31/12/2022	Diff.
Lavoratori e collaboratori - Laurea	24	24	0
Lavoratori e collaboratori - Diploma	2	3	-1
<i>Totale Lavoratori</i>	26	27	-1
Volontari - Laurea	1	1	0
Volontari - Diploma	0	0	0
<i>Totale Volontari</i>	1	1	0
Totale soggetti	27	28	-1
Soggetti - Laurea	25	25	0
Soggetti - Diploma	2	3	-1
Totale soggetti	27	28	-1

Lavoratori

18. I **lavoratori** dipendenti al 31/12/2023 aventi contratto full time sono 5 quelli part-time sono 3, equiparabili complessivamente a 6,98 dipendenti a tempo pieno.

L'inquadramento economico e funzionale è regolato dal **Contratto Collettivo Nazionale** dipendenti da Aziende Commercio – Confcommercio.

Segue descrizione sintetica delle **mansioni** svolte dai dipendenti

- Direttore Scientifico e Coordinatore di programmi di ricerca sulla cooperazione allo sviluppo;
- Coordinatore progetti area di ricerca: Agenda Europea, Scenari Geopolitici, Migrazioni;
- Ricercatore.
- Assistente alla Direzione;
- Responsabile della Comunicazione;
- Responsabile Amministrativo;
- Impiegata Amministrativa e contabile;
- Impiegata Amministrativa;

I **compensi e stipendi** ai dipendenti, ammontano complessivamente ad euro 355.864,59. Si fa presente che l'importo indicato è comprensivo di euro 3.060,00 per tirocini extracurricolari. I compensi riconosciuti ai collaboratori coordinati e continuativi ammontano ad euro 453.296,84 e si riferiscono a compensi corrisposti per attività di ricerca a valere su singole progettualità specifiche.

Regole specifiche del rapporto di lavoro negli ETS

Premesso che ai fini del CTS *non* si considera *volontario* l'associato che *occasionalmente* coadiuvi gli organi sociali nello svolgimento delle loro funzioni (quindi non iscritto nel registro dei volontari), il CTS, prevede una serie di regole specifiche che si applicano ai rapporti di lavoro, laddove il datore di lavoro sia un ETS: questo per evitare il finto uso del volontariato per occultare un rapporto di lavoro effettivo, lo sfruttamento di lavoratori sottopagati, inique differenze retributive tra occupati nello stesso ente oppure retribuzioni eccessive

che mascherino una implicita ripartizione di utili:

- Ai sensi dell'art. 17 comma 5 nessun **volontario** dell'ETS può rivestire la carica di lavoratore subordinato o autonomo dell'Ente. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

- Ai sensi dell'Art. 16, del CTS, i lavoratori dell'ETS hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai **contratti collettivi** di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

- Sempre ai sensi dell'art. 16 del CTS, la differenza retributiva (lorda) tra i dipendenti dell'ETS, deve rispettare il rapporto **uno a otto**. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato, essendo il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima pari a 37,39%.

- Ai sensi dell'Art. 8, comma 3, lettera b del CTS, l'ETS *non* può corrispondere ai propri lavoratori subordinati o autonomi, compensi *superiori* del **quaranta per cento** rispetto a quelli previsti per le medesime qualifiche dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015, salvo particolari esigenze di acquisizione di specifiche competenze. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

Il CeSPI si è dotato di un Codice di Condotta che viene comunicato e sottoscritto da tutti i dipendenti, collaboratori e fornitori dell'Istituto. Il Codice conferma i principi posti a fondamento dell'operato dell'Istituto, riconoscendo e condividendo questi ultimi nei confronti dei propri dipendenti, collaboratori interni e corrispondenti esterni, con la necessaria considerazione rispetto alla peculiarità della sua missione istituzionale. Il codice fonda l'azione del CeSPI su principi di indipendenza, trasparenza, correttezza, di legalità. Sancisce la tutela dei diritti fondamentali, dall'uguaglianza, dalla non discriminazione, dal contrasto ad ogni forma di terrorismo e dal rispetto delle norme dell'ordinamento vigenti, come principi cardine delle proprie attività.

Volontari

Segue descrizione sintetica delle **attività svolte** dai volontari

Nel 2023 risulta iscritto nel Registro dei Volontari dell'associazione un solo volontario che è stata coinvolto in attività di supporto all'Osservatorio Medio Oriente, partecipando in un'ottica di equipe, valorizzando i suoi interessi e le sue competenze personali.

I compensi per lavoratori autonomi (indipendenti) ammontano a circa 112 mila euro e si riferiscono costi per ricercatori sul campo, a servizi di traduzione, a borse riconosciuti a dottorandi della Scuola Dottorale Internazionale.

Nel corso dell'esercizio non si è ricorso al lavoro somministrato (lavoro interinale)

Pubblicazione dei compensi

I **compensi** dei componenti degli organi di amministrazione, controllo, dirigenti, associati, sono stati pubblicati nel sito internet dell'ETS al link https://www.cespi.it/sites/default/files/editor/cespi_amministrazione_trasparente.pdf ed in forma analitica (ai sensi dell'art. 14 comma 2 CTS). I ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate dell'Ente al 31/12/2023 sono superiori a **centomila euro**.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 5) - Obiettivi e attività

Il Bollettino delle Attività, disponibile sul sito del CeSPI al link https://www.cespi.it/sites/default/files/editor/rapporti/bollettino_2023.pdf dà conto dell'intensa attività svolta nel 2023 che evidenzia ulteriori sviluppi rispetto all'anno precedente, inserendosi all'interno di un processo di crescita e di sviluppo dell'Istituto che ha visto crescere un suo riconoscimento a livello nazionale e internazionale.

Sono quasi 60 i progetti e le iniziative di ricerca in cui il CeSPI è stato direttamente coinvolto, a cui si sommano le attività di scambio e confronto e le pubblicazioni scientifiche. Fra le principali attività realizzate nel 2023 si segnalano in particolare il sistema degli Osservatori (attualmente 7) che rappresentano una modalità efficace e flessibile che consente di affiancare al lavoro di analisi e ricerca la creazione di una comunità di esperti a livello nazionale e internazionale, offrire occasioni di scambio ad alto livello e alimentare un dibattito pubblico.

Prosegue l'attività del Portale Mondòpoli, realizzato in partnership con l'Istituto Treccani, e la Scuola Dottorale Internazionale sugli SDGs ad esso collegata (che vanta una rete di oltre quaranta Università di Asia, Africa e America Latina). Anche nel 2023, il CeSPI ha curato l'edizione annuale dell'Atlante Geopolitico Treccani, uno dei prodotti di punta dell'Istituto.

Rispetto all'area della Valutazione di progetti e politiche pubbliche, si segnala in particolare il progetto finanziato dal Parlamento Europeo per la valutazione delle politiche di cooperazione internazionale della Commissione. Un progetto innovativo che sperimenta l'utilizzo dell'intelligenza artificiale per guidare la lettura dei documenti della Commissione Europea in tema di cooperazione allo sviluppo e per chiarire, attraverso criteri qualitativi e quantitativi, il livello di coerenza tra gli obiettivi delle politiche europee i documenti di programmazione pluriennali e annuali.

Anche sull'attività di formazione il 2023 ha visto l'ampliarsi dell'attività rivolta agli studenti delle scuole superiori attraverso i Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento che coinvolgono un numero crescente di Istituti in tutta Italia su temi dell'agenda europea e internazionale. Un'attività che il CeSPI svolge a titolo gratuito e che viene sempre più apprezzata da studenti e docenti

Particolarmente intensa anche l'attività seminariale, con l'organizzazione e la partecipazione in oltre 70 fra webinar e eventi che hanno creato occasioni di scambio e approfondimento intorno ai temi oggetto delle ricerche del CeSPI e all'agenda internazionale. È proseguita anche l'attività editoriale, grazie alla collaborazione con l'Editore Donzelli, con la pubblicazione dei Quaderni CeSPI e dell'Annuario Europeo sulla Governance Globale, curato da Giorgio Benigni.

Nel 2023 sono proseguiti il Balkan Focus, una finestra sul processo di allargamento e sui paesi dell'area, e i due Taccuini: il Taccuino Europeo e il Taccuino da Washington, a cui si è aggiunto il nuovo Taccuino da Londra.

L'Ets, non è in possesso di certificazioni di qualità.

Le attività svolte dall'ETS sono coerenti con le finalità dell'ente.

Le attività svolte dall'ETS hanno consentito di raggiungere cinque obiettivi strategici:

- il consolidamento dell'Istituto nelle principali aree tradizionali di competenza
- l'ampliamento delle attività a nuove aree di ricerca legate all'evolversi dell'agenda internazionale
- un rafforzamento della presenza dell'istituto all'interno del dibattito specialistico (politica internazionale) e di quello pubblico
- il rafforzamento del ruolo formativo del CeSPI
- l'aver assicurato la sostenibilità e continuità delle attività nel medio termine.

Il 2023 ha rappresentato un anno di profonde trasformazioni a livello internazionale e nazionale, aprendo nuove opportunità per il CeSPI sotto il profilo della centralità delle tematiche internazionali. Allo stesso tempo l'incertezza legata agli scenari internazionali, così come i ritardi nella programmazione dei Fondi Europei, ne hanno limitato le opportunità di finanziamento e quindi di ulteriore espansione, richiedendo flessibilità e capacità di adattamento. Sono proprio questa flessibilità e capacità di adattarsi alle mutate condizioni, che hanno contraddistinto il gruppo di lavoro del CeSPI, le risorse principali che hanno consentito il raggiungimento degli obiettivi descritti. Per un istituto di ricerca la comunità dei ricercatori e dello staff rappresentano il capitale (umano) di riferimento, fattore strategico di successo e leva su cui costruire lo sviluppo delle attività. Ulteriori fattori che hanno contribuito a creare le condizioni su cui si sono fondati i risultati raggiunti hanno riguardato l'interlocuzione intelligente e attenta con alcuni soggetti istituzionali e stakeholder che hanno sostenuto le attività del CeSPI e l'ampia rete di collaborazioni e partnership attive.

L'ETS, come già precisato, non è un Ente Filantropico.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 6) - Situazione economico-finanziaria**Dati sintetici di bilancio**

Si riepilogano i dati sintetici di bilancio già analizzati approfonditamente nella Relazione sulla Missione, costituiti dallo Stato Patrimoniale:

Attività	Euro	605.313
Passività	Euro	605.313
- Patrimonio netto (escluso Avanzo/Disavanzo d'es.)	Euro	-414.370
- Avanzo/Disavanzo d'esercizio	Euro	833

e dal Conto Economico:

A) Costi e oneri da attività di interesse generale	Euro	1.185.951
B) Costi e oneri da attività diverse	Euro	0
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	Euro	0
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	Euro	24.081
E) Costi e oneri di supporto generale	Euro	94.580
Totale oneri e costi	Euro	1.304.612
A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	Euro	1.329.426
B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	Euro	2.496
C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	Euro	0
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	Euro	3.066
E) Proventi di supporto generale	Euro	0
Totale proventi e ricavi	Euro	1.334.988
<i>Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)</i>	<i>Euro</i>	<i>30.376</i>
Imposte sul reddito	Euro	29.543
Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	Euro	833

Contributi

L'ETS, in un'ottica di trasparenza, nel Bilancio Sociale illustra la provenienza delle risorse economiche che utilizza, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati:

Contributi percepiti da ETS	31/12/2023	31/12/2022	Diff.
da privati: Persone fisiche	8.800	8.650	150
da privati: Imprese	327.146	316.345	10.801
da privati: ETS	4.870	17.414	-12.544
da privati: Altri	498.738	340.635	158.103
<i>Totale contributi da Privati</i>	839.554	683.044	156.510
da Enti Pubblici: Comunità Europea	55.553	209.031	-153.478
da Enti Pubblici: Stato	311.142	296.862	14.280
da Enti Pubblici: Regione	37.000	29.508	7.492
da Enti Pubblici: Provincia		0	0

da Enti Pubblici: Comune		58.152	-58.152
da Enti Pubblici: Altri	86.178	143.610	-57.432
<i>Totale contributi da Enti Pubblici</i>	489.873	737.163	-247.290
Totale Contributi	1.329.426	1.420.207	-90.781
da Privati	839.554	683.044	156.510
da Enti Pubblici	489.873	737.163	-247.290
Totale Contributi	1.329.426	1.420.207	-90.781

A livello aggregato fra il 2022 e il 2023 l'importo complessivo dei contributi subisce una lieve flessione del 6%, prevalentemente legata al prolungarsi dei processi di selezione di progetti presentati per il finanziamento.

Essendo le attività del CeSPI quasi interamente finanziate (oltre il 65%) dalla partecipazione a bandi di gara e procedure ad evidenza pubblica (fanno eccezione i contributi derivanti dalle quote sociali e dalla destinazione del 5 per mille), la diversa composizione dei contributi per ente finanziatore, così come la loro variazione su base annua, risentono dell'evoluzione dei progetti in corso e di quelli avviati nel corso dell'anno.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 7) - Altre informazioni

L'ETS, al 31/12/2023, non ha contenziosi o controversie in essere.

L'attività dell'ETS non impatta in modo rilevante sull'ambiente. Nonostante ciò, anche per la natura delle attività di ricerca svolte (cambiamenti climatici, migrazioni, disuguaglianze e sviluppo) il CeSPI ha sviluppato una sensibilità ambientale nella sua attività quotidiana, attraverso alcune pratiche diffuse: riduzione dell'uso della plastica, raccolta differenziata al 100%, risparmio energetico attraverso un uso attento e intelligente dell'impianto di illuminazione e di condizionamento, oltre che di PC e stampanti, il ricorso a strumenti digitali, riducendo gli spostamenti soprattutto sulle lunghe distanze.

L'ETS *non* è un'impresa operante in settori che presentano rischi ambientali.

Altre informazioni di natura non finanziaria

Il CeSPI si è dotato di un **Codice di Condotta** interno che viene portato a conoscenza di tutti coloro con i quali l'Istituto intrattiene relazioni e viene sottoscritto da dipendenti e collaboratori.

Attraverso il Codice di Condotta, il CeSPI identifica i principi e i valori posti a fondamento dell'operato dell'Istituto, riconoscendo e condividendo questi ultimi nei confronti dei propri dipendenti, collaboratori interni e corrispondenti esterni, con la necessaria considerazione rispetto alla peculiarità della sua missione istituzionale. Il CeSPI connota la sua azione secondo i principi di indipendenza, trasparenza, correttezza, di legalità. In ogni sua attività è mosso dalla tutela dei diritti fondamentali, dall'uguaglianza, dalla non discriminazione, dal contrasto ad ogni forma di terrorismo e dal rispetto delle norme dell'ordinamento vigenti. Rispetto ai dipendenti e ai collaboratori, che rappresentano il capitale umano fondante un istituto di ricerca, il CeSPI promuove l'autorevolezza e l'indipendenza della ricerca, la centralità delle relazioni umane, pone particolare attenzione al rispetto della persona, alla sua formazione, realizzazione e crescita professionale, e lascia spazio alla crescita individuale, riconoscendo ampia libertà intellettuale e l'autonomia nella scelta dei metodi e degli strumenti con cui svolgere la propria attività di ricerca. Allo stesso tempo chiede che nello svolgimento delle proprie attività lavorative, siano ispirati alla massima correttezza, alla completezza e trasparenza, alla liceità, alla legittimità.

Il rispetto della normativa e delle predisposizioni relative alla sicurezza del lavoro, così come una sede ampia e accogliente assicurano un luogo di lavoro adeguato e sicuro.

In tutte le attività del CeSPI viene data inoltre particolare attenzione al tema di genere rispetto alla composizione del personale dipendente (composto per il 62% da donne) del consiglio direttivo (la componente femminile rappresenta il 30%), così come nei convegni e conferenze.

Il rispetto della normativa della Privacy, presidiata da un responsabile aziendale assicura la tutela delle informazioni che, a vario titolo, vengono raccolte e elaborate nell'ambito delle attività istituzionali o di ricerca.

Analisi SWOT: punti di forza e debolezza dell'ente

L'attività del CeSPI e le sue prospettive di sviluppo futuro sono strettamente legate ad un intreccio articolato fra condizioni esterne e condizioni interne. Al fine di rappresentare in modo efficace tale analisi si è scelto di utilizzare il modello **SWOT Analysis** che attraverso una matrice a due dimensioni rappresenta i fenomeni interni ed esterni all'ente, da una parte, e opportunità e rischi, dall'altra, attraverso due prospettive di lettura dei fenomeni e quattro scenari possibili:

- **S** per Strengths, cioè 'Punti di Forza'
- **W** per Weaknesses, cioè 'Punti di Debolezza'
- **O** per Opportunities, cioè 'Opportunità'
- **T** per Threats, cioè 'Minacce'

Dove i punti di forza e di debolezza appartengono alla sfera interna, mentre opportunità e minacce a quella esterna. Nel caso del CeSPI l'analisi SWOT può essere sintetizzata attraverso la seguente matrice

<p>PUNTI DI FORZA</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Personale e ricercatori qualificati, con competenze ampie e multilivello ▪ Giovani ricercatori in formazione ▪ Struttura agile e flessibile ▪ Reputazione e competenze riconosciute ▪ Indipendenza e autorevolezza ▪ Equilibrio economico ▪ Rete ampia e consolidata in Italia e nei Paesi coinvolti nelle attività di ricerca in grado di ampliare e integrare la prospettiva di osservazione e analisi dei fenomeni 	<p>PUNTI DI DEBOLEZZA</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dipendenza dalla disponibilità di bandi di gara e call ▪ Mancanza di un patrimonio di fondazione ▪ Ancora non piena visibilità con riferimento ai media principali sulle aree tematiche di competenza
<p>OPPORTUNITÀ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Temi di politica internazionale sempre più centrali nell'agenda politica e nel dibattito pubblico ▪ Bisogno di analisi trasversali ▪ Collaborazioni strategiche e una rete di partnership ampia ▪ Interesse da parte dei giovani ai temi di politica internazionale ▪ Una rete di esperti ampia e multidisciplinare che può contribuire a leggere i fenomeni e definire le linee strategiche 	<p>MINACCE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Clima politico non sempre favorevole e attento rispetto a temi centrali per il CeSPI ▪ Maggiori difficoltà nel costruire relazioni stabili con interlocutori a livello di policy maker ▪ Scollamento fra politica e terzo settore ▪ Frammentarietà del terzo settore ▪ Mercato dei bandi europei che tende alla concentrazione verso pochi operatori di grandi dimensioni ▪ Sempre maggiore tendenza a destinare i fondi disponibili ad attività di assistenza sul campo

- *Punti di forza - Strengths*: fanno riferimento al capitale umano costruito negli anni a cui si affianca una nuova generazione in formazione, al modello operativo adottato, che assicura flessibilità e un equilibrio economico stabile e alla reputazione che il CeSPI ha costruito negli anni
- *Punti di debolezza – Weaknesses*: fanno riferimento a due dimensioni principali: quella delle fonti di finanziamento, sostanzialmente legata alla disponibilità di bandi, che rende il lavoro più frammentato (in base alla disponibilità e ai temi oggetto di bando) e incerto (legato all'esito delle gare) e quella della ancora non sufficiente visibilità dell'Istituto con riferimento ai media
- *Opportunità esterne*: fanno riferimento al contesto attuale che vede una domanda crescente di capacità di analisi rispetto a fenomeni complessi, che richiedono conoscenze e capacità di collegare piani diversi e all'ampia rete di collaborazioni e partnership che il CeSPI ha costruito a livello nazionale e internazionale che rappresentano opportunità importanti sia per la costruzione di partenariati internazionali e sia per i diversi contributi che possono essere prodotti nell'attività di ricerca e analisi direttamente dai contesti direttamente coinvolti
- *Rischi o minacce esterne – Threats*: sono principalmente legate alla maggiore o minore difficoltà di interlocuzione con i principali beneficiari dell'attività del CeSPI, in quanto istituto policy oriented, ossia i policy maker, con specifico riferimento a temi su cui il CeSPI ha maturato un'esperienza pluriennale come la cooperazione allo sviluppo e le migrazioni. Tematiche su cui emerge un bisogno di analisi e di supporto alle politiche, ma che facilmente diventano temi su cui si accende il dibattito politico. Il tutto all'interno di un quadro in cui si è verificato uno scollamento generalizzato, a livello italiano, fra il mondo del terzo settore e quello politico-istituzionale (indipendentemente dal singolo partito politico) e una tendenza crescente di convogliare i finanziamenti verso iniziative di assistenza diretta sul territorio, piuttosto che verso attività di analisi, di costruzione di reti o di definizione di policy locali o nazionali.

Riunioni per l'approvazione bilancio

Alle riunioni del bilancio è sempre intervenuta la maggioranza dell'organo di amministrazione e dell'organo di controllo.

Secondo le norme statutarie il Bilancio viene predisposto dalla direzione e, previa approvazione del Consiglio Direttivo, viene presentato per approvazione all'Assemblea dei soci.

All'approvazione del Bilancio è sempre intervenuta la maggioranza degli appartenenti all'organo di amministrazione approvando il Bilancio all'unanimità

B)4) Monitoraggio svolto dall'organo di controllo ai sensi del D.M. 4 luglio 2019, § 6, 7

Modalità di effettuazione ed esiti

Per gli ETS, nel rispetto dell'art. 30 comma 7 del CTS, l'Organo di controllo ha esaminato il Bilancio Sociale della **Centro Studi di Politica Internazionale**, prima dell'approvazione da parte dell'Assemblea degli associati, e lo ha integrato con le informazioni sul **monitoraggio** dell'osservanza delle finalità dell'ETS e l'**attestazione** di conformità alle *Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale per gli ETS* di cui al DM 4/7/2019. L'organo di controllo e revisione ha inoltre redatto la relazione di accompagnamento al bilancio che è stata allegata alla documentazione oggetto di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci, certificando la correttezza e la veridicità del contenuto e il rispetto delle normative contabili.

B)4)1) Organo di controllo - Relazione sul monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ex art. 30 comma 7 del D.Lgs. 117/2017

Nell'ETS, l'Organo di controllo collegiale ha monitorato l'osservanza delle seguenti finalità sociali di cui al **CTS**:

- Lo svolgimento di *Attività di interesse generale*, di cui all'**art. 5** comma 1 del CTS, in via esclusiva o principale, e' avvenuto in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio.
- L'eventuale svolgimento di *Attività diverse*, di cui all'**art. 6** del CTS, è stato svolto nei limiti delle previsioni statutarie, e secondo criteri di secondarietà e strumentalità indicati dal DM 107 del 19/05/2021.

Presenti al Consiglio Direttivo del 28 maggio 2024

Elenco membri Organo di Amministrazione, presenti e votanti

(eletto il 03.05.2023 con delibera dell'Assemblea dei Soci)

	Membri	Presenti	Votanti
1	Armellini Antonio	S	1
2	Arrigotti Dario	N	
3	Cabras Antonio	N	
4	Coletti Raffaella	N	
5	Conato Dario	S	1
6	Conti Silvia	N	
7	Di Santo Donato	S	1
8	Frigeri Daniele	S	1
9	Giannotta Valeria	S	1
10	Gomel Giorgio	S	1
11	Lanzillotta Linda	N	
12	Lenzi Guido	S	1
13	Mezzetti Petra	N	
14	Migliore Gennaro	N	
15	Mirachian Laura	N	
16	Moncada Ignazio	S	1
17	Mularoni Claudia	N	
18	Nicoletti Michele	N	
19	Pagani Alberto	S	1
20	Petrelli Francesco	N	
21	Poli Ugo	S	1
22	Stocchiero Andrea	S	1
23	Zupi Marco	S	1

- Lo svolgimento di *Attività di raccolta fondi* di cui all'**art. 7** del CTS, è avvenuto nel rispetto dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico.
- Il perseguimento dell'assenza dello *Scopo di lucro*, ai sensi dell'**art. 8** comma 1 del CTS, è avvenuto attraverso la destinazione del patrimonio, comprese le sue componenti (ricavi, rendite, entrate comunque denominate) allo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di *Distribuzione degli utili (anche indiretta)*, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, è avvenuta nel pieno rispetto degli indici di cui all'**art.8**, comma 3, lettere a)-e):
 - lettera a): compensi che eccedono medie di settore;
 - lettera b): retribuzioni che eccedono del 40% analoghe mansioni del CCNL salvo comprovate esigenze;
 - lettera c): immotivato acquisto di beni e servizi a prezzi superiori al valore normale;
 - lettera d): immotivata cessione di beni e servizi a prezzi inferiori al valore normale, nei confronti di soggetti in conflitto di interessi;
 - lettera e): finanziamenti passivi con soggetti non intermediari finanziari e a tassi che eccedono del 4% il tasso di riferimento;
- inoltre, sempre in tema di lavoro e volontariato, è stato monitorato:
 - il non superamento del rapporto di otto ad uno, nella differenza di retribuzione lorda annua tra lavoratori dello stesso ETS ai sensi dell'art. 16 del CTS;
 - l'iscrizione in apposito registro del volontariato, dei volontari non occasionali, l'assenza di retribuzioni per tali soggetti, la presenza di assicurazione sugli infortuni e responsabilità civile verso terzi (artt. 17 e 18 CTS);
 - il superamento dei limiti minimi di associati richiesti per il funzionamento di organismi di volontariato (o ODV) e associazioni di promozione sociale (o APS) ovvero numero non inferiore a sette persone fisiche o tre organizzazioni di volontariato, nonché la presenza di attività prevalente di volontariato dei propri associati o delle persone aderenti agli enti associati (Art. 32 c.1 e art. 35 del CTS) a pena di cancellazione dal RUNTS.

B)4)2) Organo di controllo - Attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle linee guida di cui al D.M. 4/7/2019 e successive modificazioni.

L'Organo di controllo ha svolto l'attività di verifica necessaria ad attestare, secondo criteri di diligenza professionale, la conformità del bilancio sociale (struttura, contenuti, principi di redazione) alle linee guida ministeriali per la redazione del bilancio sociale ai sensi del D.M. 4/7/2019.

In particolare, pur nell'ambito di una generale autonomia che le linee guida lasciano ai redattori del bilancio sociale, sono stati verificati:

- Il rispetto di metodologie di rendicontazione ed eventuali standard di riferimento (ove presenti);
 - la presenza dell'elenco dettagliato delle sezioni e relative sottosezioni di informazioni dalla cui *disclosure* l'ETS non può prescindere, come da elencazione tassativa di cui al paragrafo 6 delle linee guida (D.M. 4/7/2019);
 - in caso di mancanza di una delle sezioni o sottosezioni, la presenza di adeguate ragioni per la mancata esposizione delle informazioni;
 - la generale aderenza ai principi di redazione del bilancio sociale indicati dal paragrafo 5 delle linee guida.
- alla lettura del bilancio di esercizio, dalle verifiche effettuate presso l'ETS e dai contatti con gli stakeholder sono emerse evidenze a supporto delle informazioni inserite nel bilancio sociale: in particolare le verifiche incrociate hanno consentito di escludere la presenza di argomenti, aspetti, criticità e carenze da approfondire con l'ETS;

L'Organo di controllo esprime una dichiarazione di conformità totale.

Elenco componenti Organo di Controllo e sottoscrizione

Massimiliano Massimiliani Presidente

Pier Luigi Passoni Sindaco effettivo

Linda Lopis Sindaco effettivo

Elenco membri Organo di Amministrazione, conclusioni e sottoscrizione

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio di esercizio così come presentato.

Il Legale Rappresentante

Daniele Frigeri

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniele Frigeri', written over the printed name.

Roma, 28 maggio 2024.



Dati previsti dagli articoli 14, 15 e 22 del D. Lgs. 33/2013 (relativi ai componenti degli organi di indirizzo e ai titolari di incarichi dirigenziali, di collaborazione e consulenza)

Il Presidente, il Consiglio di Presidenza, il Consiglio Direttivo, il Tesoriere e i Revisori dei Conti ricoprono cariche non retribuite.

Il Direttore e Legale Rappresentante Dottor Daniele Frigeri, è stato nominato dall' Assemblea dei Soci del 3 maggio 2023. La carica ha durata triennale.

Gli emolumenti del Direttore sono stati deliberati dal Consiglio Direttivo del 28 maggio 2024 in € 64.000,00 euro lordi annuali.